



Conseil de la Vie Sociale

Séance du 26 octobre 2023

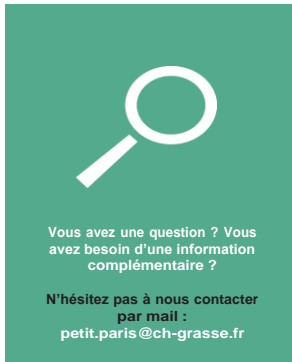
Ordre Du Jour

- ✓ **Accueil des nouveaux représentants des familles au CVS,**
- ✓ **Présentation de la nouvelle équipe de Direction et d'encadrement,**
- ✓ **Approbation du PV du CVS du 14/03/2023,**
- ✓ **Budget 2024: prévision sur l'activité,**
- ✓ **Procédure d'admission actualisée,**
- ✓ **Questions des représentants des familles,**
- ✓ **Questions des représentants des résidents.**

Accueil des nouveaux représentants des familles au CVS

- ✓ Appel à candidature:
 - ✓ Mars 2023,
 - ✓ Pour un poste de titulaire et deux postes de suppléant,
- ✓ **Résultat:**
 - ✓ 6 candidats se sont manifestés,
 - ✓ Nomination retenue en fonction de la date et de l'heure du dépôt de la candidature

- ✓ **Bienvenue à:**
 - ✓ Madame PUELO – Titulaire EHPAD 2
 - ✓ Madame MOLLICA – Suppléante EHPAD 1
 - ✓ Madame GENTIL – Suppléante EHPAD 1



À vos candidatures !

COMMENT REJOINDRE LE CVS en qualité de représentant des familles des résidents

→ Vous êtes membre de la famille d'un(e) résident(e) ou un représentant légal d'un résident et souhaitez participer au Projet d' Etablissement ?

Faites part de votre candidature en retournant votre coupon réponse :

Par mail : petit.paris@ch-grasse.fr

ou

Par voie postale :
EHPAD du Petit-Paris
Centre Hospitalier de Grasse
78 Boulevard Victor HUGO
06130 GRASSE

Date limite de réception des candidatures :

05 mai 2023

POURQUOI PAS VOUS ?

Le Conseil de Vie Sociale de l'EHPAD du PETIT PARIS



Appel à candidature suite à vacances de poste



Votre santé, notre engagement quotidien

Conseil de Vie Sociale de l'EHPAD du PETIT PARIS

Appel à candidature suite à vacances de poste

Vous êtes membre de la famille d'un(e) résident(e) ou un représentant légal d'un résident de l'EHPAD du Petit-Paris et souhaitez devenir représentant des familles au Conseil de la Vie Sociale alors

Faites part de votre candidature en retournant votre coupon réponse :

soit: par mail : petit.paris@ch-grasse.fr

soit: en déposant votre coupon réponse dans la boîte ici présente, prévue à cet effet.

Présentation de la nouvelle équipe de Direction et d'encadrement

Nomination d'un Directeur Adjoint:

MARTINEZ Olivier,

Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-Social (D3S),

Prise de poste le 01/07/2023.

Nomination d'une Cadre Supérieure de Santé:

REY Sylvie,

Issue de la filière médico-technique,

Prise de poste le 01/07/2023.

Recrutement d'une Infirmière Coordinatrice:

CHAMPION Soraya,

Prise de poste le 01/09/2023.

Des mouvements dans l'équipe médicale et paramédicale...

Une équipe médicale qui évolue:

- Départ du **Dr AIMAR**,
- Arrivée d'un nouveau médecin coordonnateur le 06/11/2023: **Dr HINTZY**
- Le **Dr HALABURDA** sera désormais médecin prescripteur.

Un encadrement renouvelé:

- Départ de **Mme DELMAS** et **Mme MARTINEZ**, Cadres de Santé,
- Nomination de **Mme REY**,
- Recrutement de **Mme CHAMPION**.

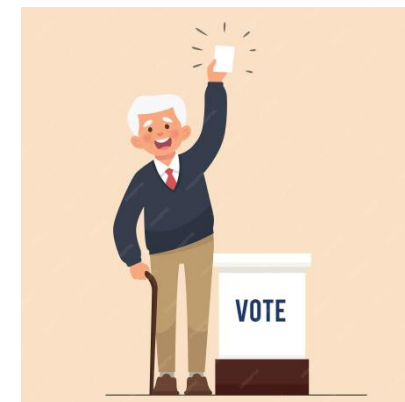
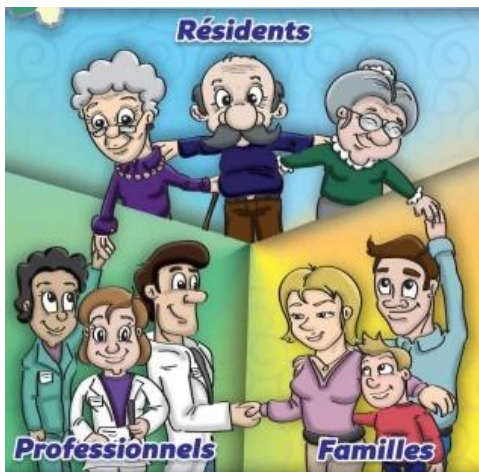
Remplacement de la kinésithérapeute:

- Départ de **Marie**, notre kinésithérapeute et
- Recrutement au 01/11/2023 de **Mme SICCARDI**, kinésithérapeute titulaire d'un DU en gériatrie.

Et notre nouveau coiffeur qui prendra bientôt ses fonctions officiellement.



Approbation du PV du CVS du 14/03/2023



Budget 2024: prévision sur l'activité

- Obligation réglementaire de présenter en instances (CVS, CS,...) le prévisionnel de l'activité de l'EHPAD,
- Recenser dans un document: l'annexe 4,
- Avant transmission aux tutelles le 31/10/2023.



Procédure d'admission actualisée

- Procédure actualisée et formalisée dans le cadre de la mise à jour des outils de la loi 2002-2,
- S'inscrit dans une démarche qualité:
 - Codification des documents,
 - Formalisation de la composition de la Commission d'admission,
 - Préparation à l'évaluation externe d'octobre 2024,
- Classification des dossiers selon des critères objectifs,
- Document qui s'inscrit dans une démarche de fluidification des parcours de la Personne Agée tout au long de son parcours de soin et de vie au sein du CH de Grasse.



Avant les questions...les projets en cours...

- ✓ RH :
 - ✓ Collaboration avec le nouvel encadrement (CSS, CS, IDEC),
 - ✓ Stabilisation des effectifs et mise à jour des fiches de poste/tâches pour harmoniser les pratiques sur le pôle,
 - ✓ Adéquation entre la charge en soins et les effectifs,
 - ✓ Création d'outils de pilotage avec les autres directions (DS/RH/Finance),
 - ✓ Accueil d'une élève Directrice (D3S),
 - ✓ Demain engager une réflexion sur les nouveaux métiers de la santé: place des IPA.

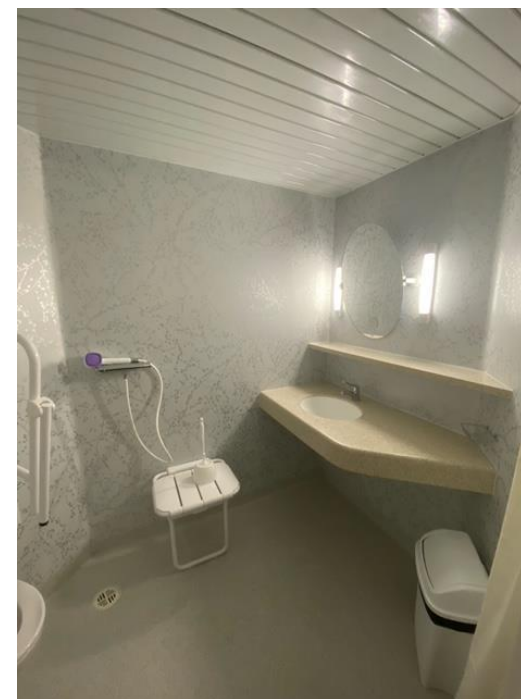
- ✓ Financement/Budget :
 - ✓ En collaboration avec le service financier,
 - ✓ Stabilisation du budget (recettes et dépenses) sur les différents services,

- ✓ Travaux :
 - ✓ Déjà amorcés en 2022....
 - ✓ ... en 2023, 10 chambres de prévues ainsi que les parties communes.



Avant les questions...les projets en cours...

- ✓ Travaux :
 - ✓ Déjà amorcés en 2022....
 - ✓ ... en 2023, 10 chambres de prévues ainsi que les parties communes.



Projet institutionnel

- ✓ Rédaction du Projet Médico-Social:
 - ✓ Le pendant du PMS pour le secteur médico-social,
 - ✓ Ambitieux avec une vision pluriannuelle,
 - ✓ Où l'ensemble des acteurs seront associés et en particulier les résidents et les aidants,
 - ✓ Avec une nécessité de décroisement pour ouvrir la filière gériatrique sur le territoire.

- ✓ Autres projets en cours :
 - ✓ Préparation à l'évaluation externe,
 - ✓ HAPPYDOM,
 - ✓ Projet Hôtelier,
 - ✓ Animation,
 - ✓ ...



Projet animation

- ✓ Une équipe renforcée pour proposer des animations toutes la semaine et les WE,
- ✓ Projet : Réaménagement des espaces collectifs, salle sensorielle, élaboration de l'huile d'olive du Petit-Paris, jardins, balnéothérapie et bistrothérapie,
- ✓ Ouverture sur l'extérieur:
 - ✓ Partenariat avec la Ville pour travailler sur les mémoires de nos aînés,
 - ✓ Encourager des activités en plein air,
 - ✓ Développer l'activité physique (piscine, ateliers délocalisés à la plage,...)





Merci pour votre attention